

## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
NESSUNO ESCLUSO!

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
Settore A: Assistenza  
Area 01: Disabili

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto è quello di promuovere l'inclusione delle persone con disabilità (PcD) che affluiscono ai servizi dei due enti coprogettanti tramite azioni integrate e individualizzate di sostegno allo sviluppo di competenze relazionali, sociali e di autodeterminazione.

Il progetto prevede interventi che partono da obiettivi "potenziali" (adeguati alla luce del deficit e delle abilità) ad obiettivi "concreti" (ovvero scelti in base a criteri di proprietà -equilibri e "sostegni individualizzati") consentendo di investire sulla persona con disabilità per poterla rendere partecipe di un sistema più ampio: la collettività per la promozione di una cultura inclusiva.

La progettazione tra gli enti del territorio è fondamentale per garantire agli operatori volontari e ai destinatari di progetto una visione di servizio differente, capace di incidere sulla qualità della vita delle persone più fragili, ossia le PcD, promuovendo il superamento della categorizzazione dei servizi per fasce di età, che può rappresentare per gli stessi cittadini un vincolo più che una risorsa.

Il contrasto alle disuguaglianze e la valorizzazione dell'autonomia individuale della persona rappresentano per gli enti progettanti una priorità per introdurre modalità adeguate di intervento, efficaci per la realizzazione di progetti di vita autonoma e indipendente, in contesti relazionali, dove poter agire, scegliere e vedere riconosciuto il proprio ruolo e la propria identità e dignità umana in una comunità accogliente ed inclusiva.

Il supporto allo sviluppo collaborativo di competenze porta l'opportunità agli Enti di creare rete, lavorando in squadra e offrendo ulteriori opportunità di inclusione agli utenti.

I bisogni individuati portano al perseguimento di un obiettivo comune e di risultati attesi, che saranno monitorati e comparati tramite diversi indicatori quantitativi e qualitativi.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Supporto allo staff nella valutazione del livello di competenze e abilità delle persone disabili e collaborazione nella pianificazione delle attività più adatte ai fruitori dei percorsi personalizzati;

Supporto all'équipe nella valutazione del livello di competenze digitali delle persone disabili e collaborazione nella pianificazione delle attività più appropriate per ciascuno dei partecipanti.;

Supporto nella pianificazione e realizzazione di attività di carattere ludico / creativo e di svago, anche virtuale.

Supporto nell'organizzazione di uscite dal contesto sociooccupazionale;

Collaborazione con l'équipe degli operatori nella valutazione dei percorsi degli utenti;

Supporto all'équipe degli operatori nella verifica quotidiana dell'appropriatezza del vestiario degli utenti, della cura della propria persona e dei propri effetti personali;

Supporto nella progettazione e realizzazione di attività mirate allo sviluppo dell'autonomia delle persone disabili sole;

Organizzazione e realizzazione di eventi aperti nella comunità;  
Partecipazione alle attività di promozione dei servizi;  
Accompagnamento delle persone disabili agli eventi organizzati dalla comunità territoriale;  
Accompagnamento delle persone disabili in uscite, brevi escursioni o vacanze e week end di vita autonoma;  
Supporto nella raccolta, analisi e condivisione di strumenti di lavoro assistenziale e educativo;  
Organizzazione dei momenti di socializzazione tra le persone disabili; accompagnamento delle persone disabili e dell'equipe degli operatori;  
Accompagnamento e supporto delle persone disabili e dell'equipe degli operatori nell'utilizzo degli strumenti digitali a supporto della quotidianità delle persone disabili;  
Segreteria: supporto alle attività di backoffice, segreteria per indicazioni sull'attività del Centro, sulle uscite organizzate, raccolta e accuratezza del materiale documentale di tracciabilità delle attività.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Fattoria dell'ospitalità / Via Maccanone 335, 47522 CESENA  
Associazione ANFFAS ONLUS Forlì / VIALE LUIGI RIDOLFI 18, 47122 FORLÌ

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 10 con solo vitto

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si richiedono ai volontari in Servizio Civile Universale:

- flessibilità oraria e di calendario per attività previste da Progetto. Potranno essere previste, secondo un calendario concordato con gli operatori volontari, attività in giornate festive. Le giornate festive in cui i giovani saranno impegnati per eventi saranno recuperate nella stessa settimana in cui si svolgono le iniziative, oppure in quella successiva, fermo restando le giornate di servizio settimanali (5 giornate);
- la disponibilità a svolgere attività fuori dalla sede di servizio come previsto dal DPCM del 14/01/2019;
- l'impegno a frequentare i momenti formativi previsti dal progetto;
- l'impegno a rispettare la privacy e la riservatezza degli utenti e di tutte le altre figure coinvolte nel progetto nonché a rispettare i regolamenti interni delle strutture dove si opera, in primis le norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la disponibilità a spostamenti con utenti e educatori per commissioni previste giornalmente;
- la disponibilità di mobilità sul territorio in missioni inerenti al progetto;
- la disponibilità a svolgere la propria attività all'esterno della sede di attuazione insieme all'OLP, per un periodo non superiore ai 60 giorni complessivi, come previsto dal DPCM del 14/01/2019;
- la disponibilità di pernottamento qualora le uscite sul territorio durassero più di una giornata, avendo garantito il vitto e alloggio da parte dell'Ente accogliente;
- la disponibilità a svolgere le attività di servizio, formazione, promozione e sensibilizzazione al Servizio Civile in orario serale, sempre nel rispetto delle normative del Dipartimento;
- il rispetto del materiale e degli spazi messi a disposizione dagli Enti proponenti.

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:  
Attestato specifico rilasciato da ente terzo: TECHNE Società Consortile a Responsabilità Limitata

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae (formazione e precedenti esperienze) e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

**VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE**

- Titolo di studio

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

- 10,00 punti → laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
- 8,00 punti → laurea triennale (primo livello o diploma universitario)
- 6,00 punti → diploma di maturità scuola media superiore

Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)

- o 4,40 punti → se conclusi 4 anni di scuola media superiore
- o 3,30 punti → se conclusi 3 anni di scuola media superiore
- o 2,20 punti → se conclusi 2 anni di scuola media superiore
- o 1,10 punti → se concluso 1 anno di scuola media superiore
- o 1,00 punto → licenza media inferiore

Massimo 10,00 punti

- Precedenti esperienze:

Punteggio per la voce:

Esperienze pregresse

- 12 punti → attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 1,00
- 9 punti → attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,75
- 6 punti → non attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 0,50
- 3 punti → non attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,25

Massimo 30,00 punti

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:

massimo di 10 punti per il "Titolo di studio" e massimo 30 punti per "precedenti esperienze" per un totale di massimo 40 punti.

**VALUTAZIONE COLLOQUIO**

Fattori di valutazione:

- Conoscenza del Servizio Civile
- Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale
- Aspettative del/la candidato/a
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Valutazioni da parte del/la candidato/a

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 70 punti.

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale verrà svolta nelle seguenti sedi:

Comprensorio Forlivese:

- Provincia di Forlì- Cesena sede di Forlì – Piazza G.B. Morgagni, 9 Forlì
- Sala Polivalente Volontari Romagna ODV: Viale Roma, 124 Forlì
- Caritas Forlì- Bertinoro Via dei Mille, 28 Forlì
- Consorzio Solidarietà Sociale Via Dandolo, 18 Forlì
- Comune di Forlì Piazza Saffi, 8 Forlì
- Museo Interreligioso, Via Aldruda Frangipane, 6 Bertinoro
- Comune di Forlì sede di Via Paolucci Ginnasi – Via G. Paolucci Ginnasi, 15/17 Forlì
- AVIS/ADMO Forlì Cesena, Via Giacomo della Torre, 7 Forlì
- Agenzia per la Sicurezza territoriale e la Protezione Civile (sede di Forlì) – Via Cadore, 75 - Forlì

Comprensorio Cesenate:

- Sala Polivalente Volontari Romagna ODV: Via Serraglio, 18 Cesena
- Sala Polivalente ex AVIS - Via Serraglio, 14 – Cesena
- Seminario Vescovile – Via del Seminario, 85 Cesena
- Comune di Mercato Saraceno – Piazza G. Mazzini, 50 Mercato Saraceno
- Palazzo Dolcini - Viale Giacomo Matteotti, 2 Mercato Saraceno
- Comune di Sarsina – Largo Alcide de Gasperi, 9 Sarsina
- Sala Centro Studi Plautini – Via IV Novembre, 13 – Sarsina
- Santuario SS Crocifisso - via Decio Raggi 2 - Longiano
- Amici di don Baronio - via Matteotti, 34 - Savignano sul Rubicone
- Amici di don Baronio - via Circonvallazione, 28 - Savignano sul Rubicone
- Comune di Savignano sul Rubicone - Piazza Borghesi, 9 - Savignano sul Rubicone
- Biblioteca di Savignano sul Rubicone - corso Gino Vendemini, 7 - Savignano sul Rubicone

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione della formazione specifica:

- ANFFAS CESENA: Via Maccanone 33 - Cesena
- ANFFAS FORLÌ: Viale Luigi Ridolfi 18 - Forlì
- PROVINCIA FORLÌ- CESENA sede di Forlì: Piazza G.B. Morgagni 9 - Forlì
- SALA POLIVALENTE Volontari Romagna ODV Viale Roma 124 - Forlì
- SALA POLIVALENTE Volontari Romagna ODV: Via Serraglio 18 - Cesena
- SALA POLIVALENTE ex AVIS - Via Serraglio 14 – Cesena
- SEMINARIO VESCOVILE: Via del Seminario 85 – Cesena

Tecniche e metodologie di realizzazione:

Sarà privilegiato un apprendimento basato su modalità interattive, che affianchi una parte teorica e frontale a una di lavoro di gruppo, giochi di simulazione, visione di filmati che rafforzino l'interiorizzazione dei contenuti. Nel dettaglio si farà ricorso alle seguenti metodologie:

- lezioni frontali di carattere prevalentemente didascalico, concernenti l'organizzazione dei servizi e le pratiche da mettere in atto per la gestione dei compiti previsti;
- training pratici ed esercitazioni attraverso l'utilizzo di strumentazione adeguata e tecniche partecipative;

- giochi di simulazione, di conoscenza, di valutazione: sperimentazione diretta di metodologie e tecniche da utilizzare durante il servizio;
- lavoro teorico-pratico di ricerca e studio in gruppo;
- conoscenza di buone pratiche, strumenti, strategie e metodologie di lavoro con il pubblico target, e messa in pratica;
- tecniche di insegnamento che si basano sui tre codici comunicativi: visivo, uditivo agito;

L'apprendimento sarà centrato sulla cooperazione per obiettivi.

In linea con quanto previsto dalla Circolare 25/01/22, la formazione sarà erogata anche online in modalità sincrona e/o asincrona. Gli enti attuatori verificheranno che l'operatore volontario disponga degli adeguati strumenti per l'attività da remota e - nel caso il giovane non ne sia in possesso - si impegneranno a metterli a disposizione. La formazione erogata online in modalità sincrona e asincrona non supererà il 50% del totale delle ore previste e la modalità asincrona non sarà comunque utilizzata per più del 30% del totale delle ore previste. L'aula, sia essa fisica o virtuale, non supererà i 30 partecipanti

Il "Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile" sarà realizzato con la metodologia della formazione a distanza, utilizzando l'ambiente online del sistema SELF della Regione Emilia-Romagna.

Moduli della formazione e durata:

Modulo 1: Welfare, rete dei servizi e Privacy (ore 8)

Modulo 2: Le molteplici voci della disabilità e l'intervento educativo in laboratori protetti (ore 8)

Modulo 3: Team work e le dinamiche relazionali (ore 8)

Modulo 4: Strumenti e interventi di "impalcatura" per il cambiamento di un progetto di vita ricco di possibilità (ore 8)

Modulo 5: Progettazione Sociale Inclusiva (ore 8)

Modulo 6: Educazione Digitale e Accessibilità (ore 8)

Modulo 7: La relazione con l'altro e intercultura (ore 4)

Modulo 8: Comunicare il Servizio Civile (ore 4)

Modulo 9: Empowerment familiare (ore 4)

Modulo 10: L'inclusione sociale (ore 4)

Modulo 11: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale (ore 8)

**Totale ore: 72**

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

INSIEME IN ROMAGNA

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

#### **DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero giovani con minori opportunità: 3

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata:

Ai giovani con difficoltà economiche verrà richiesta copia dell'ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro.

Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi:

Gli enti coprogettanti hanno attiva una propria assicurazione a tutele di tutte le figure che operano all'interno dei propri servizi per gli infortuni che possono subire e per i danni che possono causare a persone o cose nello svolgimento dell'attività connessa ai servizi caratterizzanti gli enti

Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione:

- Promuovere il Servizio Civile Universale;
- Pagine Facebook degli Enti Coprogettanti
- Sito Enti Coprogettanti
- Radio Locali
- Volantini distribuiti nei Pub maggiormente frequentati da giovani
- Volantini distribuiti nei Centri per l'impiego
- Volantini distribuiti nei Centri Sociali

Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

Sarà offerto il vitto

Saranno offerte le consumazioni all'interno dell'uscite territoriali previste nel progetto

Sarà offerta la tessera associativa che prevede sconti su offerte formative promosse dal Consorzio la Rosa blu (Ente formativo nazionale a marchio Anffas)