

**AVVISO CONVOCAZIONE COLLOQUIO DI SELEZIONE
PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE**

Ente VolontaRomagna ODV

Bando del 15 dicembre 2022 per la selezione di 71.550 operatori volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale in Italia e all'estero - anno 2022

I colloqui di selezione per i candidati operatori volontari del Servizio Civile Universale che hanno presentato domanda per il bando in oggetto (scadenza 20 febbraio 2023) saranno svolti dall'Ente VolontaRomagna ODV in presenza, secondo il calendario allegato, pubblicato nella sezione dedicata al Servizio Civile Universale del sito internet dell'Ente VolontaRomagna ODV al link www.volontaromagna.it.

Tutti i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno ed ora indicati nel calendario, al fine di sostenere il colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità per le operazioni di identificazione.

Le selezioni saranno svolte in base ai criteri di valutazione contenuti nel "SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE" accreditato dell'Ente, riportato alla fine del presente avviso.

Al termine delle procedure selettive verranno formulate le graduatorie dei candidati idonei, che verranno pubblicate sul sito di VolontaRomagna ODV alle pagine dedicate al Servizio Civile Universale.

Si precisa che, secondo quanto riportato nel bando, **la pubblicazione del calendario da parte dell'Ente sul proprio sito internet ha valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge**, e che il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non avere completato la procedura.

I candidati che risultassero impossibilitati a svolgere il colloquio di selezione nel giorno prefissato sono invitati a contattare tempestivamente l'Ente VolontaRomagna ODV al fine di individuare soluzioni alternative per lo svolgimento del colloquio.

Per qualsiasi necessità: contattare Alessandra Malmesi o Mariza Brunga 0543/36327
alessandra.malmesi@volontaromagna.it – serviziocivile@volontaromagna.it

Rimini, 10 marzo 2023

Il Responsabile legale di VolontaRomagna ODV

Giorgia Brugettini



CALENDARIO DEI COLLOQUI DI SELEZIONE

PROGETTO “DA ZERO ALL’INFINITO IN ROMAGNA”

Cognome	Nome	Sede per la quale il candidato ha presentato domanda	Sede di svolgimento del colloquio	Giorno	Ora
Battistini	Alice	Via Decio Raggi 2 Longiano	Via Decio Raggi 2 Longiano	24 marzo 2023	16.30

DAL SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Per quanto riguarda la selezione delle candidature, come riportato nella metodologia, la stessa è suddivisa in due fasi:

Prima fase: valutazione curriculum (formazione e precedenti esperienze)

Seconda fase: colloquio secondo i criteri di seguito indicati.

Il colloquio sarà principalmente condotto in forma informale in maniera tale da mettere a proprio agio il giovane. Si seguito vengono riportati i contenuti che verranno approfonditi durante il colloquio ma la struttura di gestione dello stesso è così stabilita:

- accoglienza del candidato da parte della commissione
- registrazione della presenza
- colloquio.

La convocazione dei candidati avviene attraverso mail con l’indicazione del luogo, della data e dell’orario di convocazione, sia attraverso la pubblicazione nel sito internet dell’ente capofila e dell’ente di accoglienza coinvolto nel relativo progetto per le quali vengono svolte le selezioni, almeno 15 giorni prima del loro inizio.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

Nella tabella che segue sono individuate le variabili e i relativi indicatori rispetto alle due fasi di selezione: valutazione curriculum (formazione e precedenti esperienze) e colloquio di valutazione.

Fase selezione	Variabile	Indicatori
	Titolo di studio	Titolo di studio posseduto dal candidato
		Esperienza pregressa attinente al progetto
Prima fase: valutazione curriculum (formazione e precedenti esperienze)	Precedenti esperienze (valutazione per max 12 mesi)	maturata presso l’ente
		Esperienza pregressa attinente al progetto maturata presso altro ente
		Esperienza pregressa non attinente al progetto maturata presso l’ente

		Esperienza pregressa non attinente al progetto maturata presso altro ente
Seconda fase: colloquio	Il servizio civile universale	Grado di conoscenza del servizio civile universale
	Il progetto proposto dall'Ente	Grado di conoscenza del progetto di servizio civile scelto (obiettivi, attività, contenuti)
	Ruolo ed attività da svolgere	Grado di chiarezza del ruolo e delle attività da svolgere
	Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale	Intensità di interesse personale a portare a termine l'esperienza di servizio civile e a conciliare il servizio civile con altri impegni di studio e di lavoro
	Aspettative	Intensità delle aspettative rispetto alla propria esperienza personale, al proprio percorso formativo, a competenze acquisibili.
	Disponibilità nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio	Grado di disponibilità del candidato nei confronti di flessibilità e particolari condizioni richieste dal progetto
	Valutazioni da parte del/la candidato/a	Grado di importanza, per il candidato di investire in nuove relazioni, grado di intenzione di collaborare nelle attività proposte in modo flessibile, grado di volontà di mettere a disposizione doti o abilità particolari.

d) Criteri di selezione

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae (formazione e precedenti esperienze) e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

Titolo di studio

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

- 10,00 punti → laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
- 8,00 punti → laurea triennale (primo livello o diploma universitario)
- 6,00 punti → diploma di maturità scuola media superiore

Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)

- 4,40 punti → se conclusi 4 anni di scuola media superiore
- 3,30 punti → se conclusi 3 anni di scuola media superiore
- 2,20 punti → se conclusi 2 anni di scuola media superiore

- 1,10 punti → se concluso 1 anno di scuola media superiore
 - 1,00 punto → licenza media inferiore
- Massimo 10,00 punti

Precedenti esperienze

Punteggio per la voce:

Esperienze pregresse

- 12 punti → attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 1,00
 - 9 punti → attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,75
 - 6 punti → non attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 0,50
 - 3 punti → non attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,25
- Massimo 30,00 punti

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae: massimo di 10 punti per il "Titolo di studio" e massimo 30 punti per "precedenti esperienze" per un totale di massimo 40 punti.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

- Conoscenza del Servizio Civile
- Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale
- Aspettative del/la candidato/a
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Valutazioni da parte del/la candidato/a

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 70 punti.

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SCHEMA VALUTAZIONE		
Candidata/o _____ Progetto _____ Sede di attuazione _____		
CURRICULUM VITAE: formazione e precedenti esperienze		PUNTEGGIO
1	Titolo di studio <div style="text-align: right;">max 10,00 punti</div>	
2	Esperienze pregresse	
	- attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 1,00	
	- attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,75	
	- non attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 0,50	
	- non attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,25	

		Max 30,00 punti																									
		[A] totale curriculum vitae (max 40/110)																									
COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi																											
1	<u>Conoscenza del Servizio Civile Universale</u> <input type="checkbox"/> canali di ricerca <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> </table> <input type="checkbox"/> informazioni acquisite <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> </table>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>		max 10 punti								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>																								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>																								
2	<u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> <input type="checkbox"/> conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> </table> <input type="checkbox"/> approfondimenti in merito al contenuto progettuale <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> </table>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>		max 10 punti								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>																								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>																								
3	<u>Chiarezza di ruolo e attività da svolgere</u> <input type="checkbox"/> rispetto alle attività specifiche della sede scelta <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>2,5</i></td> <td><i>4</i></td> </tr> </table> <input type="checkbox"/> disponibilità a condividerne le finalità <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>2,5</i></td> <td><i>3</i></td> </tr> </table> <input type="checkbox"/> disponibilità ad imparare-facendo <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>2,5</i></td> <td><i>3</i></td> </tr> </table>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>2,5</i>	<i>4</i>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>2,5</i>	<i>3</i>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>2,5</i>	<i>3</i>		max 10 punti
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>2,5</i>	<i>4</i>																								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>2,5</i>	<i>3</i>																								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>2,5</i>	<i>3</i>																								
4	<u>Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale</u> <input type="checkbox"/> interesse personale a portare a termine l'esperienza di servizio civile <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> </table> <input type="checkbox"/> interesse personale a conciliare il servizio civile con altri impegni di studio e di lavoro <table border="1"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td><i>1</i></td> <td><i>3</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> </table>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>		max 10 punti								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>																								
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																								
punti:	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>																								

5	<p>Aspettative della/del candidata/o</p> <p><input type="checkbox"/> rispetto alla propria esperienza personale</p> <table border="1" data-bbox="469 266 1024 333"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table> <p><input type="checkbox"/> rispetto al proprio percorso formativo</p> <table border="1" data-bbox="469 409 1024 477"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table> <p><input type="checkbox"/> rispetto a competenze acquisibili</p> <table border="1" data-bbox="469 553 1024 620"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	1,75	2,5	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	1,75	2,5	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	1,75	2,5	
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	1,75	2,5																							
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	1,75	2,5																							
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	1,75	2,5																							
	<p><input type="checkbox"/> altro</p> <table border="1" data-bbox="469 701 1024 768"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>1,75</td> <td>2,5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	1,75	2,5																	
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	1,75	2,5																							
6	<p><u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u></p> <p><input type="checkbox"/> Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato;</p> <table border="1" data-bbox="469 952 1024 1019"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p><input type="checkbox"/> Disponibilità nei confronti delle particolari condizioni previste da progetto;</p> <table border="1" data-bbox="469 1131 1024 1198"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	3	5	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	3	5									
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	3	5																							
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	3	5																							
7	<p><u>Valutazioni da parte del/la candidato/a</u></p> <p><input type="checkbox"/> importanza di investire in nuove relazioni</p> <table border="1" data-bbox="469 1312 1024 1379"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>2,5</td> <td>4</td> </tr> </table> <p><input type="checkbox"/> intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile</p> <table border="1" data-bbox="469 1456 1024 1523"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table> <p><input type="checkbox"/> a mettere a disposizione doti o abilità particolari</p> <table border="1" data-bbox="469 1599 1024 1666"> <tr> <td>intensità:</td> <td><i>poco significativa</i></td> <td><i>significativa</i></td> <td><i>molto significativa</i></td> </tr> <tr> <td>punti:</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	2,5	4	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	2	3	intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	punti:	1	2	3	
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	2,5	4																							
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	2	3																							
intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																							
punti:	1	2	3																							
[B]totale colloquio (max 70/110)																										
[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 110/110)																										

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Il sistema di selezione prevede la partecipazione obbligatoria da parte del candidato alla fase 2 – colloquio; la non partecipazione al colloquio di selezione comporta l'esclusione dalla graduatoria del candidato.

Relativamente al colloquio di selezione, la soglia minima per essere inseriti in graduatoria è fissata in 42/70. Con punteggio uguale o superiore a 42 il candidato è ritenuto idoneo a svolgere servizio civile.

Relativamente alla fase 1 - valutazione curriculum (formazione e precedenti esperienze), la stessa viene realizzata attraverso l'esame della documentazione inviata dal candidato e pertanto si sottolinea che l'accesso al sistema di selezione è previsto per coloro che inviano correttamente la modulistica prevista dal bando, con i relativi allegati.